



CENTRO DE INVESTIGACIÓN PARA LA EDUCACIÓN INCLUSIVA. SCIA ANID CIE160009

LLAMADO A CONCURSO PARA LA CONTRATACIÓN DE PROFESIONAL PARA DESEMPEÑAR EL ROL DE GERENTE DEL CENTRO DE INVESTIGACIÓN PARA LA EDUCACIÓN INCLUSIVA, CIE160009, DE LA PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE VALPARAÍSO.

1 Objetivo

Contratar a un/a profesional para desempeñar el cargo de Gerente del Centro de Investigación para la Educación Inclusiva, CIE160009, de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.

2 Antecedentes

2.1 Sobre el Centro

Chile ha abrazado el sueño de una educación inclusiva y de alta calidad. Sin embargo, actualmente hay tres problemas fundamentales que afectan las posibilidades de avanzar hacia una educación inclusiva de calidad: a) una tensión entre la lógica de la integración e inclusión educativa; B) un modelo basado en el mercado que no considera los valores públicos y c) una nueva arquitectura educativa basada en la lógica de la rendición de cuentas individual. Para abordar adecuadamente estas cuestiones, se crea un Centro de Investigación para la Educación Inclusiva cuyo objetivo general es desarrollar una investigación transdisciplinaria sobre los factores individuales, organizativos y de política necesarios para lograr una educación inclusiva de calidad, apoyar mediante la propuesta y la transferencia de intervenciones y estrategias basadas en la evidencia para una educación inclusiva y para formar para la investigación en educación inclusiva.

El Centro, adjudicado en primer lugar en el Segundo Concurso para la Creación de Centros de Investigación en Educación CIE2016 de ANID, apoya políticas públicas para el mejoramiento de la educación inclusiva a través de un fluido contacto con instituciones nacionales involucradas en el diseño e implementación de políticas públicas en educación y la difusión de resultados de investigación relevantes a sectores no académicos y del sistema escolar. Estudiantes de pregrado, de magíster, de doctorado, postdoctorantes y jóvenes investigadores trabajan junto a investigadores principales para comprender los procesos de inclusión / exclusión y las políticas y prácticas asociadas, y colaboran en la producción de investigación y análisis de datos, así como en actividades de divulgación y transferencia de conocimiento.

Los resultados esperados en el sistema educativo chileno son: investigación transdisciplinaria con impacto científico y profesional respecto de los factores individuales, organizacionales y de nivel de política necesarios para lograr una educación inclusiva de calidad; apoyo pertinente y permanente a las políticas públicas mediante la propuesta y la transferencia de intervenciones y estrategias basadas en la evidencia.

El Centro se constituye a partir de un Convenio suscrito entre ANID y la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, como institución principal en representación de las instituciones asociadas. Adicionalmente, colaboran formalmente organismos públicos como Instituciones Terceras y una red de más de 30 instituciones y grupos de investigación asociados.



Institución Principal: Pontificia Universidad Católica de Valparaíso
Instituciones Asociadas: Universidad de Chile, Universidad de Tarapacá, Universidad Andrés Bello

El primer período tuvo una duración inicial de 5 años a contar del 26 de diciembre de 2016 hasta el 26 de diciembre de 2021. Tras una evaluación positiva y la aprobación del Plan de Continuidad por parte de ANID, el 27 de diciembre de 2021 el Centro ha comenzado su segundo periodo de renovación por 5 años más. En este contexto, se busca un/a Gerente que contribuya al logro de los objetivos del Centro para el período de renovación.

2.2 Sobre los servicios requeridos

El Centro de Investigación para la Educación Inclusiva, de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, requiere la contratación de un (1) profesional para desempeñarse como Gerente del Centro. El propósito del cargo es asumir la gestión financiera, gestión de personas, administrativa y operativa del Centro, así como apoyar a la Directora del mismo en el seguimiento y cumplimiento de los compromisos establecidos. Dentro de sus responsabilidades se incluye asegurar la operación del Centro, impulsando el trabajo en equipo y la gestión del equipo humano promoviendo un espacio de trabajo creativo, humano y acogedor. Será responsable además de impulsar y gestionar los acuerdos y convenios tanto a nivel nacional e internacional, generar apalancamiento de recursos adicionales desde fuentes de financiamiento externas, dar soporte y velar por la correcta marcha de las distintas líneas de acción del Centro, ser contraparte y representante del Centro en los ámbitos de gestión o en los temas encargados por la dirección del Centro, y velar por el cumplimiento de toda la normativa legal y financiera dentro del marco de operación del centro. El/la Gerente será responsable de monitorear el cumplimiento de los compromisos administrativos y académicos asumidos como Centro ante las Bases CIE2016.

Para ello se convoca a concurso a profesionales del área de la Ingeniería Civil Industrial, Ingeniería Comercial o Ciencias Sociales con amplia experiencia en la gestión de grandes proyectos o centros de investigación, especialmente en instituciones de educación superior.

2.3 Condiciones de contratación

- Remuneración \$ 2.500.000.- bruto
- La modalidad del contrato es inicialmente a honorarios por un periodo de 6 meses, la que se extenderá a contrato PUCV sujeto a evaluación por la dirección del Centro. El contrato del Gerente tendrá duración durante el periodo de vigencia del convenio con ANID.
- El contrato se inicia tras la adjudicación del presente concurso.
- El contrato es suscrito entre el profesional y la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, para prestar servicios exclusivamente en el Centro de Investigación para la Educación Inclusiva.
- Los servicios requieren presencialidad diaria (sujeto a las condiciones sanitarias y acorde a la regulación de la PUCV en esta materia) en la sede principal del Centro de Investigación para la Educación Inclusiva, ubicada en el campus de Sausalito de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso (Av. El Bosque 1290, Edificio B tercer piso, Viña del Mar).



3 Requisitos del candidato

3.1 Requisitos profesionales

- Ingeniero Civil Industrial, Ingeniero Comercial o Profesional del área de las Ciencias Sociales con amplia experiencia en la gestión de grandes proyectos científicos o centros de investigación, especialmente en instituciones de educación superior. Con experiencia demostrable en áreas de administración, gestión y contabilidad de proyectos universitarios y/o científicos.
- En caso de ser extranjero, debe acreditar residencia definitiva en Chile.

3.2 Competencias

- Experiencia en la gestión de grandes proyectos científicos o centros de investigación, especialmente en instituciones de educación superior
- Experiencia en coordinación y supervisión de equipos de trabajo y gestión de personas
- Experiencia en gestión de convenios y contratos de distinta naturaleza a nivel nacional e internacional
- Experiencia en control de presupuestos, gestión financiera y contable.
- Conocimiento en análisis de sustentabilidad de proyectos.
- Experiencia en generación y apalancamiento de recursos en el contexto de proyectos.
- Con conocimiento de regulaciones y procedimientos relativos a gestión de recursos públicos.
- Deseable Inglés avanzado, escrito y oral.
- Conocimiento de normativa laboral.
- Capacidad de liderazgo y trabajo en equipo.
- Habilidades de comunicación y negociación.
- Alto nivel de compromiso.
- Capacidad de aprendizaje y adaptación.
- Manejo de software de administración y control de proyectos.
- Experiencia en negociación y gestión de redes de colaboración

4 Responsabilidades del cargo

- En conjunto con la Directora del Centro, planificar y organizar las actividades, personas y recursos necesarios para el cumplimiento de los compromisos del mismo.
- Coordinar la realización de las actividades planificadas, velando por el eficiente uso de los recursos.
- Monitorear e informar a la Directora del avance de las actividades, el cumplimiento de hitos e indicadores del Centro.
- Articular las acciones conjuntas con las instituciones asociadas y los equipos de investigadores, profesionales y técnicos respectivos.
- Controlar la ejecución del presupuesto del Centro de acuerdo a las políticas definidas por ANID, cuidando resguardar la coherencia entre el cumplimiento de los objetivos y los gastos realizados.
- Gestionar de manera eficiente los recursos disponibles y generar nuevas fuentes de financiamiento para la sostenibilidad financiera de las actividades del Centro.



- Garantizar el suministro oportuno de los recursos que sean requeridos por las actividades del Centro, verificando que estos se soliciten de manera oportuna y acuerdo a los procedimientos definidos por ANID y la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.
- Gestionar procesos de contratación y tramitación de pagos del personal para el Centro.
- Garantizar la aplicación de normativa laboral y normativa institucional, en los procesos de contratación de personas.
- Generar propuestas técnicas y económicas de los procesos de concursos, licitaciones y/o convenios requeridos por el Centro, asegurando su participación competitiva.
- Supervisar y gestionar los recursos asociados a los distintos convenios que sostenga el Centro, velando por su adecuada utilización.
- Coordinar y supervisar las labores propias del equipo administrativo y de gestión del Centro a su cargo.
- Elaborar e implementar procedimientos administrativos y de gestión propios del Centro.
- Coordinar procedimientos administrativos con entidades de la Universidad y de instituciones asociadas.
- Informar periódicamente a la Dirección y al Consejo del Centro de la situación financiera del Centro y del avance de los compromisos establecidos en el Convenio, por medio de reuniones, reportes y actas.
- Mantener comunicación expedita con la contraparte técnica y financiera establecida por ANID.
- Liderar los procesos de reportes y entrega de informes ANID

5 Documentos a presentar

- Currículo Vitae actualizado.
- Copia de certificados de título y/o grado académico.
- Dos cartas de recomendación
- Carta en que presente su interés en el cargo, explicando cómo su trayectoria profesional y académica se vincula al Centro, y cómo puede aportar a los objetivos del Centro.
- Certificado de nacimiento
- Si es extranjero, certificado de residencia en el país al momento de tomar posesión del cargo
- Certificación de nivel de Inglés (si su lengua nativa es inglés o ha estudiado un postgrado en alguna universidad de habla inglesa se exime de este certificado)

6 Presentación de antecedentes y plazos

El concurso y las fechas serán publicadas exclusivamente en la página web del Centro de Investigación para la Educación Inclusiva, www.eduinclusiva.cl y en la página web de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, www.pucv.cl

Los antecedentes serán recibidos en formato digital PDF, en el correo electrónico cie@pucv.cl indicando en el asunto "Postulación concurso Gerente SCIA ANID CIE160009", a partir de la fecha de la publicación y hasta la fecha de cierre informada en el aviso.



7 Procedimiento de selección y evaluación de los antecedentes recibidos

Se conformará un Comité Evaluador Ad-Hoc para el proceso de evaluación, que incorporará a la Directora, Investigadoras e Investigadores Principales del Centro EduInclusiva, más un/a representante de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso externa al Centro.

Se realizará como parte integral del proceso de selección una etapa interna de análisis de conflicto de intereses, con el fin de asegurar la transparencia de todo el proceso.

El proceso de selección y evaluación del candidato se dividirá en las siguientes etapas:

- a) Etapa de Admisibilidad: Se realizará un análisis de admisibilidad, en el cual se revisarán todos los antecedentes presentados por las/los postulantes. Es importante mencionar que sólo serán considerados admisibles los postulantes que hayan presentado la totalidad de los antecedentes requeridos que se han mencionado en el presente concurso y sólo serán éstos considerados para continuar con la siguiente etapa de análisis curricular.
- b) Etapa Análisis Curricular: Los antecedentes profesionales y trayectoria de lo/as postulantes serán elementos fundamentales de la evaluación.
- c) Etapa Entrevista Personal: En caso de existir más de un/a candidato/a pre-seleccionado/a, y si la comisión evaluadora lo considera necesario y pertinente, se podrá llamar a una entrevista personal, la cual será de preferencia, en la modalidad presencial en la ciudad de Viña del Mar o de forma remota en caso de que no sea posible de forma presencial.
- d) Etapa Resolución/Adjudicación: La resolución final con respecto a la adjudicación del cargo de Gerente será realizada por el Comité Evaluador del Centro. Esta propuesta deberá ser ratificada por el programa SCIA-ANID, y posteriormente se comunicará el resultado al candidato seleccionado personalmente, vía correo electrónico o teléfono, cómo sea posible en ese momento. Las adjudicaciones podrán contemplar una lista de espera, la cual deberá quedar estipulada en el acta de adjudicación si el comité evaluador lo considera pertinente y aplicable, la que surtirá efecto, en estricto orden de puntaje, en el caso de que el postulante seleccionado rechazara o no pudiera aceptar el cargo.